

社会医療法人千秋会 健康経営宣言

健康経営の推進方針

千秋会では、「元気はつらつ あたたかい心の病院をめざして」を理念に掲げており、職員一人ひとりが「元気はつらつ」であることこそが、地域から信頼され、選ばれ続ける組織の土台であると考えている。そのため、法人中長期経営計画のCONSEPTの一つに「ウェルビーイング経営の実践」を掲げ、職員一人ひとりが心身ともに健康で、やりがいと誇りを持って働ける職場環境づくりを進め、組織全体の持続的成長を実現する。

社会医療法人千秋会 中長期経営計画基本方針（抜粋）
Ⅰ ウェルビーイング経営の実践 職員一人ひとりが心身ともに健康で、やりがいと誇りを持って働ける職場環境づくりを進め、組織全体の持続的成長を実現します。
4. 健康経営の実践
ⅰ）健康投資の推進（フィジカル・メンタル）と施策の充実
ⅱ）ヘルスプロモーション（職員の健康づくり）活動の支援
ⅲ）組織的な取り組み強化
ⅳ）健康経営優良法人の認定継続と情報発信

2025年度健康経営数値目標
①運動者習慣者比率目標20%以上 2023年度：16%
②職員満足度70%以上 2025年7月実施：67.2%

健康経営戦略マップ

